



Ziel und Umsetzung

Mit dem Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen hat die Landesregierung ein Personalmanagementinstrument geschaffen, um eine familienfreundliche Personal- und Organisationspolitik im öffentlichen Dienst zu verwirklichen.

Damit werden entscheidende Vorteile für die Beschäftigten und die Behörden gleichermaßen erreicht.

Ziel ist gemeinsam den öffentlichen Dienst der Zukunft zu entwickeln. Der Prozess hierzu wird ständig evaluiert und weiterentwickelt. Allen hessischen Dienststellen, Hochschulen und Kommunen steht die Teilnahme am Gütesiegelprozess offen.

Das Angebot, sich an diesem Prozess zu beteiligen, wurde von fast 200 Organisationen wahrgenommen, sie führen das Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber bzw. Familienfreundliche Hochschule.

Machen Sie mit!

Auch Sie haben die Möglichkeit, sich für das Gütesiegel zu bewerben und von den zahlreichen Vorteilen dieser Auszeichnung zu profitieren.

Ihr Fahrplan zum Gütesiegel:

- Sie bewerben sich bei der Geschäftsstelle Gütesiegel.
- In einem Workshop erarbeiten Sie gemeinsam mit dem Gütesiegelteam die Themenbereiche und Aktivitäten, die für Ihre Dienststelle zukünftig relevant sind.
- Für Hochschulen gibt es einen zweiten Workshop mit zusätzlichen Themenbereichen für Studierende die Möglichkeit das Gütesiegel Familienfreundliche Hochschule zu erhalten.
- Sie entwickeln Ihren Fahrplan in einer Zielvereinbarung mit individuellen Zielen und Aktivitäten für zwei oder vier Jahre.
- Sie erhalten das Gütesiegel in repräsentativem Rahmen.

Wir sind für Sie da:

Das Team der Geschäftsstelle unterstützt Sie beim Erhalt des Gütesiegels und bei der schrittweisen Umsetzung Ihrer Aktivitäten. Ihre Erfahrungen sind uns dabei wichtig!

Landesweit etablierte regionale Kooperationen gewähren die übergreifende Vernetzung und unterstützen die Zusammenarbeit der Gütesiegel-Dienststellen bei der praktischen Umsetzung ihrer Ziele.

Kontakt Geschäftsstelle Gütesiegel

Hessisches Ministerium des Innern und für Sport
Friedrich-Ebert-Allee 12
65185 Wiesbaden
Tel.: +49 (611) 353 14 10
Fax: +49 (611) 327 12 14 10
E-Mail: GFA@hmdis.hessen.de
www.GFA.hessen.de



Wege zu einer familienfreundlichen Arbeitswelt

Ein Gewinn für alle!



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



Im Wandel liegen
Chancen –
Wir nutzen sie!

Die großen Herausforderungen des gesellschaftlichen Wandels machen auch vor dem öffentlichen Dienst nicht halt. Neben der Sicherheit des Arbeitsplatzes kommt einer wertschätzenden Unternehmenskultur und einer guten Balance zwischen Familie und Beruf eine immer größere Bedeutung zu. Dies gilt einerseits, weil wir unser Personal zu gleichbleibend hohen Leistungen motivieren und halten wollen, andererseits um künftige Bewerberinnen und Bewerber von uns als Arbeitgeber zu überzeugen. Wir wollen ein Zeichen setzen und auch als Arbeitgeber mit gutem Beispiel vorangehen. Deshalb hat das Land Hessen mit dem Gütesiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen“ eine Auszeichnung geschaffen, die Landesdienststellen und Kommunen motivieren soll, sich aktiv mit diesem Thema zu befassen und dies dann auch nach außen zu dokumentieren. Sie alle haben die Möglichkeit, die Chancen des Wandels zu nutzen und „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ zu werden.

Bewerben Sie sich, machen auch Sie Ihre Verwaltung zu einem „Familienfreundlichen Arbeitgeber“!

Ihr

Peter Beuth
Hessischer Innenminister



Warum „Familienfreundlicher Arbeitgeber“?

In einer sich ständig verändernde Arbeitswelt ist es notwendig, bestehende Strukturen immer wieder zu überprüfen und an neue Erfordernisse anzupassen.

Bei der Fachkräftebindung und -gewinnung haben die Organisationen einen entscheidenden Vorteil, denen diese Anpassungen besonders gut gelingen.

Arbeitgeber, die die Vereinbarkeitsverpflichtungen ihrer Beschäftigten kennen und eine gute Work-Life-Balance bieten, erhöhen eindeutig ihre Attraktivität.

Was sind die Themen?

Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist mehr als die Frage der Kinderbetreuung oder die Pflege der Älteren.

Sie bedeutet eine Steigerung der Work-Life-Balance aller Beschäftigten, z. B. durch flexible Arbeitszeiten und mobile Arbeitsorte.

Eine Veränderung der Arbeitsbedingungen und des Umgangs miteinander, das Entwickeln gemeinsamer Werte führt zu einer höheren Arbeitszufriedenheit und somit zu einer stärkeren Bindung an den Arbeitgeber.

Was ist unser Ziel?

- Attraktive Arbeitgeber zu sein, die die besten Köpfe halten und für neue Kolleginnen und Kollegen interessant sind
- Die Stärken des öffentlichen Dienstes aufzuzeigen und aktiv zu kommunizieren

Familienfreundlich!

In allen wichtigen Bereichen

1 Kultur und Führung

prägen nachhaltig das Verhältnis zwischen Beschäftigten und ihrem Arbeitgeber! Führungskräfte, die Vertrauen in ihre Kolleginnen und Kollegen und Verständnis für familiäre Verpflichtungen haben, setzen entsprechende Rahmenbedingungen und sind der Schlüssel für eine starke Bindung an den Arbeitgeber bei hoher Motivation und Loyalität der Beschäftigten.

2 Arbeitszeit und Arbeitsort

sind entscheidende Faktoren für selbstbestimmtes Arbeiten! Individuell entwickelte Arbeitszeitmodelle, die durch Transparenz und klare Strukturen bekannt sind, bilden neben den Möglichkeiten flexibel von unterschiedlichen Orten zu arbeiten, eine gute Basis für hohe Leistungsbereitschaft und Arbeitszufriedenheit.

3 Informationen

sind Wegweiser in ihrem Haus und von besonderer Bedeutung! Sie bieten passgenaue Unterstützung in vielfältigen Situationen und sollten zentral vom Arbeitgeber bereitgestellt werden.

In plötzlichen Krisensituationen finden Kolleginnen und Kollegen schnell Hilfe auch in Themenbereichen, die vorher keine Relevanz für sie hatten.

4 Angebote für Beschäftigte

zeichnen einen guten Arbeitgeber aus! Ein passgenaues Angebot für die Beschäftigten ihrer Organisation führt zur einer erhöhten Arbeitszufriedenheit und unterstützt sie bei ihrer Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Sie erhöhen Ihre Attraktivität als Arbeitgeber und wirken auch nach außen.